

Le groupe Atlantic inaugure son 11e centre de formation, en Bretagne

PIERRE PICHÈRE

|le 31/03/2026



Pierre Pichère

De gauche à droite : Béatrice Desitter, directrice de la formation du groupe Atlantic, Damien Carroz, DG du groupe; Gilles Daniel, adjoint au maire de Bruzh; Arnaud Bouthenet, directeur Qualité et Expérience clients du groupe Atlantic et Philippe Salmon, vice-président de Rennes Métropole.

A Bruzh, près de Rennes, le groupe Atlantic vient d'inaugurer un centre de formation de 1 200 m², complétant son maillage territorial.

Avec 1200 m² de plateaux techniques et de salles de réunion, le centre de formation du groupe Atlantic à Bruzh (Ille-et-Vilaine) fait la fierté des équipes. Son inauguration, le 31 mars, a attiré plus de 200 professionnels de la région. La ville de Bruzh et la métropole de Rennes étaient présentes au côté du directeur général du groupe Damien Carroz, pour saluer cette initiative, qui représente un investissement de 8 M€, portant à 30 M€ les investissements dans la formation depuis 2009.

Six plateaux techniques

Ce onzième centre vient compléter le maillage du groupe Atlantic. Les clients de Bretagne étaient redirigés vers le centre de La Roche-sur-Yon (Vendée), à plus de 2 heures 30 de Rennes. « Pour nos techniciens, ce n'était pas toujours évident, notamment quand les formations durent plusieurs jours », témoigne Geoffroy Lesné,

dirigeant de Lesné Services, près de Rennes. En visant toute la Bretagne et les territoires alentour, une région où le groupe est très implanté, le centre de formation devrait atteindre 1000 personnes formées par an.

À lire aussi

[Damien Carroz, Groupe Atlantic : la PAC est fondamentalement une solution d'avenir](#)

Les six plateaux techniques couvrent toutes les offres du groupe. La pompe à chaleur y occupe une place de choix, avec bien sûr des machines au R290 installées en extérieur, mais aussi des machines au R410A, pour les formations à la maintenance. La ventilation dispose de sa salle. Un des plateaux est consacré au tertiaire et au collectif, avec une large place accordée aux systèmes hybrides. Le chauffe-eau thermodynamique dispose lui aussi de son espace. Le centre de Bruzh forme par ailleurs à la manipulation des fluides frigorigènes. Les nouveaux contours des attestations d'aptitude et de capacité sont largement abordés dans ces formations, en particulier pour le public de la maintenance.

Ingénierie pédagogique

Ce centre, à l'image des dix dont dispose déjà le groupe Atlantic, peut répondre à des besoins variés. Les installateurs et mainteneurs y trouveront des offres très techniques, de même que les prescripteurs. Mais le groupe propose à ses distributeurs « des parcours de formation mêlant quiz de positionnement, apprentissage en digital et formation physique », explique Béatrice Desitter, directrice de la formation clients. Cette ingénierie pédagogique a déjà conduit le groupe Atlantic à imaginer des modules pour Téréva, Sonepar ou encore le Pôle thermique. Les équipes d'Atlantic y seront elles aussi régulièrement formées, pour se tenir à jour des nouveautés.

L'implantation locale donne aussi l'occasion au groupe Atlantic de renforcer ses partenariats avec l'écosystème local de la formation. Don de matériels à des écoles ou des CFA, formation de formateurs... : les champs sont ouverts. « La formation, c'est le démarrage de toute une filière, et nous nous devons d'y contribuer », souligne Arnaud Bouthenet, directeur Qualité et Expérience clients du groupe Atlantic.