

Depuis Boz et Pont-de-Vaux, Atlantic veut être leader européen de la transition énergétique

Sur le marché du confort thermique et de l'eau chaude sanitaire, le groupe industriel Atlantic compte, avec cette plateforme, augmenter les compétences en thermodynamique de ses salariés. Ils suivront des formations sur le site de l'IUT Lyon 1 à Bourg-en-Bresse. Depuis sa création en 1968, ce groupe familial français (1) vit sa troisième transformation, toutes liées au paysage énergétique.

« La première a eu lieu dans les années 1970 avec le choc pétrolier, on s'est tourné vers les produits électriques. Puis, il y a eu la RT 2012, nous avons développé les chaudières gaz à condensation. Nos équipes sont maintenant concentrées vers d'autres technologies, comme la pompe à chaleur qui nous permettent de nourrir l'ambition d'être un des leaders européens de la transition énergétique », explique Marc Ruze, directeur industriel du groupe Atlantic pour la division "pompe à chaleur et chaudière". Le groupe vendéen s'apprête à investir 200 millions d'euros sur trois ans, sur la pompe à chaleur domestique, pour développer ses capacités de production, dans son projet de création d'une nouvelle

usine de pompe à chaleur dans le Grand Chalon (Saône-et-Loire) et ses usines existantes.

En Auvergne-Rhône-Alpes, il en possède quatre à Pont-de-Vaux, Boz, Meyzieu (Rhône) et près de Grenoble.

(1) 13 000 collaborateurs, + 3 de milliards de chiffre d'affaires, sur 31 sites en France.



Eric Peyrol (à gauche), enseignant chercheur à Lyon 1 aux côtés des équipes du groupe Atlantic. Photo Julia Beaumet

■

